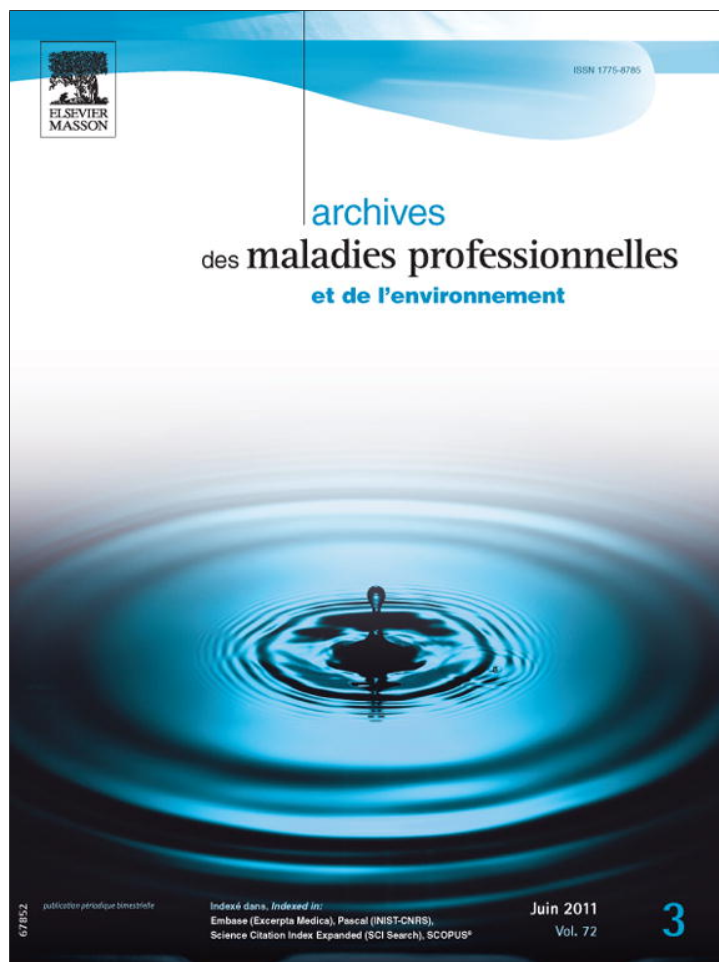


Provided for non-commercial research and education use.
Not for reproduction, distribution or commercial use.



This article appeared in a journal published by Elsevier. The attached copy is furnished to the author for internal non-commercial research and education use, including for instruction at the authors institution and sharing with colleagues.

Other uses, including reproduction and distribution, or selling or licensing copies, or posting to personal, institutional or third party websites are prohibited.

In most cases authors are permitted to post their version of the article (e.g. in Word or Tex form) to their personal website or institutional repository. Authors requiring further information regarding Elsevier's archiving and manuscript policies are encouraged to visit:

<http://www.elsevier.com/copyright>



Disponible en ligne sur
 ScienceDirect
 www.sciencedirect.com

Un site Internet pour partager les expériences de formation en santé au travail

A web site to share the training experiences in occupational health

W. Dab^{a,*}, J.-L. Bonnet^a, H. Lanouzière^d, M. Plawner^e, L. Théveny^e, P. Bielec^b, J.-M. Hotyat^c, D. Vacher^a

^a Cnam-Chaire d'hygiène et sécurité, 292, rue Saint-Martin, 75003 Paris, France

^b CNAMTS-risques professionnels, 26-50, avenue du Professeur-André-Lemierre, 75986 Paris cedex 20, France

^c Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, DGESIP, 1, rue Descartes, 75005 Paris, France

^d Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé, DGT, 127, rue de Grenelle, 75007 Paris, France

^e INRS, 30, rue Olivier-Noyer, 75014 Paris, France

Que la formation des managers en santé au travail soit un des maillons faibles dans le dispositif de prévention des risques professionnels est un constat désormais largement partagé [1,2]. Il a de nouveau été souligné par le ministre chargé du Travail et de la Santé qui a présidé le 31 janvier dernier le Comité directeur du réseau francophone de formation en santé au travail (RFFST). Cette réunion a été l'occasion de lancer le site Internet du RFFST (www.rffst.org). Ce site est destiné à offrir une plateforme pédagogique interactive et librement partagée, permettant à tous ceux qui disposent d'outils pédagogiques destinés aux managers et aux ingénieurs de les mutualiser et de les perfectionner.

2011 : une nouvelle impulsion

En 2010, grâce à l'adhésion de membres volontaires, acteurs en santé au travail et/ou en formation, les premiers groupes de travail ont produit les premiers outils pédagogiques destinés aux managers et aux ingénieurs. Ainsi, 13 groupes de travail ont été créés (*encadré 1*). Ceux-ci regroupent 142 membres (personnes physiques), correspondant à 111 organisations. L'analyse de l'origine des membres est intéressante (*fig. 1*). Les écoles d'ingénieurs se sont largement mobilisées, représentant à elles-seules plus du quart des adhésions (26 %). Les entreprises ont elles aussi participé fortement au réseau

(23 %). L'implication des écoles de management (10 %) et celle des universités (moins de 4 %) reste moindre. La participation des médecins du travail reste modeste et nous espérons que ce nouvel outil va faciliter les liens avec leurs activités.

Les premiers outils pédagogiques à avoir été mis en ligne concernent les thèmes suivants :

- intervention d'entreprises extérieures et la SST (trois diaporamas) ;
- management SST au quotidien (pages web, diaporama et guide d'animation des vidéos NAPO) ;
- notions de base sur les risques psychosociaux (deux diaporamas) ;
- principes généraux et notions de base de la prévention (diaporama) ;
- responsabilités civile et pénale (diaporama) ;
- risque routier (diaporama) ;
- sensibilisation des acteurs de l'entreprise aux RPS (site) ;
- les TMS : de quoi parle-t-on ? (site).

Un guide de référence rassemblant des fiches déclinant le référentiel de compétence des managers et des ingénieurs sont disponibles sur le site, de même que l'intégralité du référentiel. Les fiches sont éditées au fur et à mesure de leur production. Elles sont éditables et modifiables en mode wiki, c'est-à-dire que chacun peut apporter des modifications au texte original.

Enfin, les 200 premières fiches du glossaire sont disponibles. Elles fournissent les définitions les plus courantes des termes usuels en santé et sécurité au travail.

* Auteur correspondant.
 e-mail : william.dab@cnam.fr

Encadré 1. Liste des groupes de travail ouverts en 2010 et leur pilote

Accords interprofessionnels sur la santé mentale au travail (DGT)
 Acteurs en santé au travail (DGT)
 Dimension inhérente aux bâtiments de toute entreprise (OPPBTB)
 Glossaires interactifs (Cnam)
 Indicateurs en santé au travail (CNAMTS)
 Intervention d'entreprises extérieures et la santé sécurité au travail (UIMM)
 Management SST au quotidien (Cnam)
 Notions de base sur les risques psychosociaux (INRS)
 Organisation et santé au travail (Cnam)
 Principes de base de l'EvRP (INRS)
 Principes généraux et notions de base de la prévention (DGT)
 Relations humaines et performances au travail (BMRH)
 Risque routier professionnel (AXA France)

Encadré 2. Liste des groupes de travail créés au 1^{er} mars 2011 et leur pilote

Aspects économiques de la SST et performance de l'entreprise (ENSAM)
 Définitions des AT et MP (CNAMTS)
 Entretiens avec les acteurs en santé et sécurité au travail (INRS)
 Évaluation des risques psychosociaux dans les petites entreprises (INSPQ)
 Genre, santé et conditions de travail (ANACT)
 Intégration de la santé dès la conception architecturale des lieux de travail
 Observer la santé au travail en entreprise (La Poste)
 Prévention des troubles musculosquelettiques
 Prévention du risque chimique
 Vieillesse, santé et conditions de travail (ANACT)

Un site Internet pour agir et interagir

Le site Internet du RFFST – www.rffst.org – fonctionne selon les principes de base suivants :

- gratuité : navigation et téléchargements gratuits ;
- universalité : tout le monde peut y avoir librement accès ;
- participation : le guide de référence est rédigé en mode wiki. Chacun peut participer à sa rédaction et apporter ses connaissances et compétences ; de plus, il est possible de laisser des messages sur chaque outil pédagogique, afin de les faire évoluer ;
- respect : la propriété intellectuelle des outils pédagogiques (librement accessibles) est reconnue et doit être respectée.

C'est avec cet outil que va être désormais structuré le travail pédagogique du réseau. Sa convivialité et son interactivité devraient permettre d'amplifier et de mieux valoriser les travaux et les échanges.

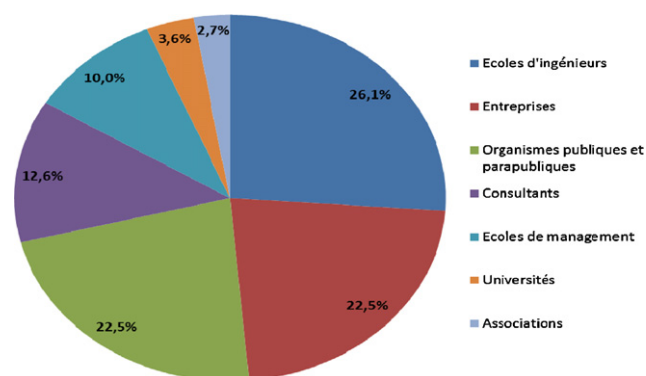


Figure 1. Provenance des membres des groupes de travail du réseau francophone de formation en santé au travail au 31 décembre 2010.

Perspectives 2011

Pour 2011, les premiers groupes de travail installés figurent dans l'*(encadré 2)*.

Il est prévu qu'à la fin de l'année 2011, 80 % des items du référentiel de compétences disposent d'au moins un outil pédagogique (l'indicateur est à 30 % actuellement). De plus, une banque de QCM permettant l'autoévaluation sera mise en ligne. Des dossiers thématiques seront proposés comprenant les liens vers les différentes ressources documentaires.

En ce qui concerne le développement du partenariat, les priorités de cette année visent les pays francophones (Québec, avec qui la collaboration est déjà active, Belgique, Luxembourg et Suisse), les écoles de gestion et les établissements universitaires offrant des formations d'ingénieurs, et le secteur des fonctions publiques (État, collectivités, hôpital).

De nombreux médecins du travail ont conçu du matériel pédagogique qu'ils utilisent dans leurs relations avec les entreprises. Ils sont les bienvenus si, dans le cadre des principes énumérés ci-dessus, ils souhaitent les partager. Ils se verront offrir la possibilité de coordonner un groupe de travail spécifiquement dédié pour l'expertise collective de leur outil. Il est rappelé que la durée de vie d'un groupe de travail est brève : quelques mois tout au plus. Toutes les personnes et institutions intéressées par une collaboration aux activités du réseau peuvent prendre contact avec : jean-luc.bonnet@rffst.org.

Déclaration d'intérêts

Les auteurs n'ont pas transmis de déclaration de conflits d'intérêts.

Références

- [1] Dab W, Bonnet JL. Les activités du réseau francophone de formation en santé au travail : un outil pour la relation médecins-managers. Arch Mal Prof Environ 2010;71:798–800.
- [2] Dab W. Santé au travail et management : vers une convergence. Arch Mal Prof Environ 2010;71:668–71.