

“ BILAN 2011 ”

Éditorial de Patrick PIÉDRAFITA, Airbus Opérations SAS

« La formation des managers, un enjeu pour la santé de tous les salariés Airbus »

Assurant tout à la fois la conception, la fabrication, la commercialisation et le support d'une famille de produits de haute-technologie, Airbus se doit d'être à la pointe des évolutions en termes de compétences professionnelles comme elle l'est au plan de l'innovation technologique. Il en va tout simplement de son avenir, comme de celui de toute entreprise, vécue de plus en plus comme un lieu de convergence des préoccupations socio-économiques.

La maîtrise des risques professionnels s'impose comme un élément à part entière de la compétence managériale et il est essentiel que nos ingénieurs soient correctement formés à la maîtrise des risques professionnels. Au sein d'Airbus, qui se caractérise notamment par la pluralité de ses sites, les technologies mises en œuvre, la variété des tâches effectuées en leur sein, ainsi que la diversité des intervenants, le management de proximité revêt une importance de premier plan. Les managers de secteurs opérationnels se voient attribuer une délégation de pouvoir Santé & Sécurité. Pour exercer cette prérogative, ils disposent de tous les moyens nécessaires à une bonne connaissance et une maîtrise des facteurs liés à la prévention et au facteur humain est incontournable.

Le devoir de l'ensemble des acteurs industriels, institutionnels et académiques est d'intégrer une culture de la prévention dans les enseignements.

Armés pour faire face aux questions actuelles, les futurs managers devront également répondre aux défis à venir. Nous assistons à l'émergence progressive de thématiques qui seront demain au cœur des préoccupations. Je pense notamment et sans prétendre à l'exhaustivité, aux risques psycho-sociaux, à la pénibilité du travail, à l'adaptation du

management aux nouvelles générations, ou encore au vieillissement des populations.



Le devoir de l'ensemble des acteurs industriels, institutionnels et académiques est d'intégrer cette culture de la prévention dans les enseignements. Point de rencontre et d'échange entre les partenaires, le Réseau francophone de formation santé au travail (RFFST) joue un rôle clé dans cette démarche en favorisant au sein des écoles d'ingénieurs la diffusion d'une meilleure connaissance des points de vigilance incontournables dans la gestion de l'entreprise. Pour n'être pas strictement liés à la spécialisation technique des élèves, ces sujets s'inscrivent à part entière dans le champ des compétences managériales indispensables aux futurs managers.

Dans la continuité des partenariats avec diverses écoles d'ingénieurs et dans le contexte d'un développement de ses relations avec « la cité », Airbus entend contribuer au RFFST. L'enjeu ? Un management de qualité situant l'homme au cœur du travail et lui offrant les moyens d'effectuer son activité professionnelle dans les meilleures conditions.

Patrick Piédrafita
Président Délégué et Directeur général
d'Airbus Opérations SAS

ACTUALITÉS

Le RFFST a été invité à Préventica Bordeaux (31/01 au 02/02/12) pour organiser une conférence sur le thème « La formation des managers à la santé au travail : enjeux et outils ». Celle-ci sera animée par MM. Laurent Théveny (INRS) et Jack Bernon (ANACT). Elle sera l'occasion de réaffirmer la place fondamentale des managers dans la prévention des risques professionnels.

La Note d'analyse du Centre d'analyse stratégique de novembre 2011 (n° 247, www.strategie.gouv.fr), aborde différents aspects des nouvelles organisations du travail et de leurs impacts sur la performance des entreprises. Il est rappelé le rôle clé de l'employeur dans la conciliation vie familiale/vie professionnelle. Les auteurs notent aussi l'importance de l'implication des managers dans la recherche de solutions organisationnelles informelles et décentralisées. Ces éléments organisationnels sont des enjeux importants dans l'entreprise et des facteurs-clés de leur performance globale. Ce document est par ailleurs orienté vers les aspects égalité femme/homme au travail. Il est ainsi abordé le sujet des femmes cadres, bien souvent face au dilemme vie professionnelle/vie privée. Le RFFST anime un groupe « genre et conditions de travail »*.

Dans sa Radioscopie des cadres dirigeants en France (septembre 2011), la Cegos note que les cadres ne sont pas sensibilisés à leur rôle social. Ainsi, seuls 5% estiment qu'il leur incombe d'anticiper les risques psycho-sociaux (RPS). Ils sont 56% à constater que la crise impacte leur entreprise en termes de stress des équipes, 58% se déclarent démunis face aux aspects liés aux RPS. Le RFFST propose plusieurs outils sur ce thème*.

* voir www.rffst.org

